

全国人民代表大会常务委员会 关于实施渐进式延迟法定退休年龄的决定

(2024年9月13日第十四届全国人民代表大会常务委员会第十一次会议通过)

为了深入贯彻落实党中央关于渐进式延迟法定退休年龄的决策部署,适应我国人口发展新形势,充分开发利用人力资源,根据宪法,第十四届全国人民代表大会常务委员会第十一次会议决定:

一、同步启动延迟男、女职工的法定退休年龄,用十五年时间,逐步将男职工的法定退休年龄从原六十周岁延迟至六十三周岁,将女职工的法定退休年龄从原五十

周岁、五十五周岁分别延迟至五十五周岁、五十八周岁。

二、实施渐进式延迟法定退休年龄坚持小步调整、弹性实施、分类推进、统筹兼顾的原则。

三、各级人民政府应当积极应对人口老龄化,鼓励和支持劳动者就业创业,切实保障劳动者权益,协调推进养老托育等相关工作。

四、批准《国务院关于渐进式延迟法定退休年

龄的办法》。国务院根据实际需要,可以对落实本办法进行补充和细化。

五、本决定自2025年1月1日起施行。第五届全国人民代表大会常务委员会第二次会议批准的《国务院关于安置老弱病残干部的暂行办法》和《国务院关于工人退休、退职的暂行办法》中有关退休年龄的规定不再施行。

国务院关于渐进式延迟法定退休年龄的办法

坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,深入贯彻党的二十大和二十届二中、三中全会精神,综合考虑我国人均预期寿命、健康水平、人口结构、国民受教育程度、劳动力供给等因素,按照小步调整、弹性实施、分类推进、统筹兼顾的原则,实施渐进式延迟法定退休年龄。为了做好这项工作,特制定本办法。

第一条 从2025年1月1日起,男职工和原法定退休年龄为五十五周岁的女职工,法定退休年龄每四个月延迟一个月,分别逐步延迟至六十三周岁和五十八周岁;原法定退休年龄为五十周岁的女职工,法定退休年龄每二个月延迟一个月,逐步延迟至五十五周岁。国家另有规定的,从其规定。

第二条 从2030年1月1日起,将职工按月领取基本养老金最低缴费年限由十五年逐步提高至二十年,每年提高六个月。职工达到法定退休年龄但不满最低缴费年限的,可以按照规定通过延长缴费或者一次性缴费的办法达到最低缴费年限,按月领取基本养老金。

第三条 职工达到最低缴费年限,可以自愿选择弹性提前退休,提前时间最长不超过三年,且退休年龄不得低于女职工五十周岁、五十五周岁及男职工六十周岁的原法定退休年龄。职工达到法定退休年龄,所在单位与职工协商一致的,可以弹性延迟退休,延迟时间最长不超过三年。国家另有规定的,从其规定。实施中不得违背职工意愿,违法强制或者变相强制职工选择退休年龄。

第四条 国家健全养老保险激励机制。鼓励职工长缴多得、多缴多得、晚退多得。基础养老金计发比例与个人累计缴费年限挂钩,基础养老金计发基数与个人实际缴费挂钩,个人账户养老金根据个人退休年龄、个人账户储存额等因素确定。

第五条 国家实施就业优先战略,促进高质量充分就业。完善就业公共服务体系,健全终身职业技能培训制度。支持青年人就业创业,强化大龄劳动者就业岗位开发,完善困难人员就业援助制度。加强对就业年龄歧视的防范和治理,激励用人单位吸纳更多大龄劳动者就业。

第六条 用人单位招用超过法定退休年龄的劳动者,应当保障劳动者获得劳动报酬、休息休假、劳动安全卫生、工伤保险等基本权益。

国家加强灵活就业和新就业形态劳动者权益保障。

国家完善带薪年休假制度。

第七条 对领取失业保险金且距法定退休年龄不足一年的人员,领取失业保险金年限延长至法定退休年龄,在实施渐进式延迟法定退休年龄期间,由失业保险基金按照规定为其缴纳养老保险费。

第八条 国家规范完善特殊工种等提前退休政策。从事井下、高空、高温、特别繁重体力劳动等国家规定的特殊工种,以及在海拔地区工作的职工,符合条件的可以申请提前退休。

第九条 国家建立居家社区机构相协调、医养康养相结合的养老服务体系,大力发展普惠托育服务体系。

(新华社北京9月13日电)

一图读懂

延迟退休改革办法

9月13日,十四届全国人大常委会第十一次会议表决通过了关于实施渐进式延迟法定退休年龄的决定。

16字原则

小步调整、弹性实施、分类推进、统筹兼顾

渐进式延迟法定退休年龄

从2025年1月1日起

男职工和原法定退休年龄为五十五周岁的女职工,法定退休年龄每四个月延迟一个月,分别逐步延迟至六十三周岁和五十八周岁

原法定退休年龄为五十周岁的女职工,法定退休年龄每二个月延迟一个月,逐步延迟至五十五周岁

调整养老金最低缴费年限

从2030年1月1日起

将职工按月领取基本养老金最低缴费年限由十五年逐步提高至二十年,每年提高六个月。职工达到法定退休年龄但不满最低缴费年限的,可以按照规定通过延长缴费或者一次性缴费的办法达到最低缴费年限,按月领取基本养老金

强调自愿、弹性

职工达到最低缴费年限,可以自愿选择弹性提前退休,提前时间最长不超过三年,且退休年龄不得低于女职工五十周岁、五十五周岁及男职工六十周岁的原法定退休年龄

职工达到法定退休年龄,所在单位与职工协商一致的,可以弹性延迟退休,延迟时间最长不超过三年

实施中不得违背职工意愿,违法强制或者变相强制职工选择退休年龄

协调推进配套措施

国家健全养老保险激励机制

国家实施就业优先战略,完善困难人员就业援助制度,加强对就业年龄歧视的防范和治理

用人单位招用超过法定退休年龄的劳动者,应当保障劳动者获得劳动报酬、休息休假、劳动安全卫生、工伤保险等基本权益

国家加强灵活就业和新就业形态劳动者权益保障

国家完善带薪年休假制度

对领取失业保险金且距法定退休年龄不足一年的人员,领取失业保险金年限延长至法定退休年龄,在实施渐进式延迟法定退休年龄期间,由失业保险基金按照规定为其缴纳养老保险费

国家规范完善特殊工种等提前退休政策

国家建立居家社区机构相协调、医养康养相结合的养老服务体系,大力发展普惠托育服务体系



(上接1版)

随后,习近平来到黄河兰州中山桥段考察。他沿滨河道察看,听取黄河生态保护情况介绍。习近平对在场的干部、群众说,黄河是中华民族的母亲河,兰州是唯一一个黄河穿城而过的省会城市。大家要心怀感恩、人人参与、人人尽责,共同保护好黄河,让母亲河永续惠泽子孙后代。

13日上午,习近平听取甘肃省委和省政府工作汇报,对甘肃各项工作取得的成绩给予肯定。

习近平指出,甘肃要积极推进新型工业化,加快传统产业改造升级,做强做优特色优势产业,积极发展战略性新兴产业,因地制宜发展新质生产力,打造全国重要的新能源及新能源装备制造基地。积极发展现代寒旱特色农业,培育一批具有竞争力的农业品牌。统筹推进山水林田湖草沙一体化保护和系统治理,筑牢国家西部生态安全屏障。

习近平强调,要以更大勇气和决心深化改革、扩大开放。积极融入全国统一大市场建设,深化国资国企改革,鼓励和支持非公有制经济发展。实施好以人为本的新型

城镇化战略,提高县城综合承载能力,壮大县域经济,促进城乡融合发展。主动服务和对接区域协调发展战略,拓展跨省域合作,深度融入高质量共建“一带一路”和西部陆海新通道建设。

习近平指出,甘肃历史文化积淀深厚,红色文化资源丰富。要传承好红色基因,加强文化遗产保护,支持敦煌研究院建设世界文化遗产保护的典范和敦煌学研究高地,建设好长城、长征、黄河国家文化公园,为现代化建设注入强大精神力量。促进文化和旅游深度融合,把文化旅游业打造成支柱产业。

习近平强调,要加强社会建设和治理,筑牢各族群众共同富裕基础。集中力量办好群众普遍需求、能够办成的民生实事,让群众可感可及。巩固拓展脱贫攻坚成果,防止农村人口规模性返贫致贫。推动农村移风易俗,培育文明乡风。不断铸牢中华民族共同体意识,依法加强宗教事务治理。做好积石山地震灾区等受灾群众生活保障和灾后恢复重建工作,确保群众安全温暖过冬。切实抓好安全生产。

习近平指出,要毫不放松坚持党的领导、加强党的建设。推动各级干部增强改革创新意识,推进党史学习教育常态化长效化,引导党员、干部自觉在遵规守纪、清正廉洁前提下积极担当、放手干事,巩固风清气正的良好政治生态。切实加强基层党建。

10日下午,在前往甘肃途中,习近平在陕西省委书记赵一德和省长赵刚陪同下来到宝鸡市考察。习近平参观了宝鸡青铜器博物院。他指出,我国青铜文明源远流长、灿烂辉煌,在世界文明史上独树一帜。要加强青铜器文物的保护研究和宣传阐释,更好激发全社会特别是青少年对伟大祖国和中华文明的热爱。习近平还察看了渭河生态公园。

中共中央政治局常委、中央办公厅主任蔡奇陪同考察。何立峰及中央和国家机关有关部门负责同志陪同考察。9月12日上午,习近平在兰州亲切接见驻兰州部队上校以上领导干部和基层先进模范、文职人员代表,代表党中央和中央军委向驻兰州部队全体官兵致以诚挚问候,并同大家合影留念。何卫东陪同接见。

我市举办第25个“世界急救日”主题宣传暨首届“最美救护员”发布会

本报讯(记者 张 矛)9月13日,在第25个“世界急救日”来临之际,市健康办、市卫健委、市应急局、市红十字会共同举办第25个“世界急救日”主题宣传暨首届“最美救护员”发布会。健康商洛建设相关成员单位、各县区红十字会负责人和市直属4支红十字志愿服务总队志愿者参加活动。

会议指出,近年来,全市红十字系统深入贯彻落实习近平总书记关于红十字事业的重要指示精神,坚持以人民为中心的发展思想,立足党政所需、群众所盼、红会所能,在抗疫抗灾、救护培训、人道救助、志愿服务等方面成效显著,为“一都四区”建设贡献了红十字力量。

会议要求,要大力弘扬红十字精神,认真践行社会主义核心价值观,加大急救救护培训力度,扩大红十字急救救护覆盖面,推动形成“人人学急救、急救为人人”的社会氛围。要加大宣传力度,持续宣传最美先进典型,凝聚崇德向善的正能量。要做强急救救护培训品牌,加强急救救护队伍建设,

积极构建大应急救援体系。

发布会上,宣读了《商洛市“最美救护员”评选办法》《关于“人人学急救、急救为人人”推进健康商洛建设倡议书》,公布了12名商洛市首届“最美救护员”名单,并为“最美救护员”颁发证书,“最美救护员”代表分享了自己救人故事。

多渠道选配 多方式培育 多举措严管 多方位厚爱

柞水建强农村带头人队伍

本报讯(通讯员 黄楠)近年来,柞水县紧紧围绕抓党建促乡村振兴工作,抓实选、育、管、激等措施,精准补齐带头人队伍建设短板,着力建强村党组织骨干队伍,培养一批能干事、会干事、干成事的“振兴头雁”。

柞水县突出“双好双强”标准,拓宽选人视野,从本村优秀党员、致富能手、大学毕业生、复员退伍军人、外出务工经商返乡人员中选拔致富带头人、专业合作社负责人、外出务工经商返乡人员进入村“两委”班子,实现“能人治村、能人富村”的目标。按照“一人一档、一村一册、一乡一库”的要求,建立村党组织带头人后备干部人才库,动态储备村级后备力量440

名,构建起了“优秀人才一村后备干部一村干部一村党组织书记”的培养链条,为基层党组织队伍提前备足了“新鲜血液”。

县上实施带头人队伍能力学历“双提升”行动,探索建立分级负责、分类施策、定期轮训、全员培训的村党组织带头人队伍培训工作机制,借助党校、职教中心、党性教育基地、创业致富实践基地等,分批组织基层党组织带头人参加各类主题培训班30多场次。依托国家开放大学,出台政策支持107名优秀村级干部大专学历提升教育。同时,建立师带徒和挂职锻炼制度,为30名村党组织书记确定帮带导师30名,进行“一对一”结对帮带,安排20名村党组织书记后备干部到村

级专业合作社、群团组织等进行实岗培养,积累工作经验,增长才干。

县上制定出台《村党组织书记县级备案管理办法》《村党组织书记任职资格联审管理办法》《村“两委”干部人事档案管理办法(试行)》等,规范建立村干部“一人一档”,坚持“凡进必审、凡进必审”原则,联合纪检监察、公安、法院等部门对村“两委”干部进行任职资格联审把关,坚决将不符合条件人选排除在外。同时,建立村干部“小微权力”清单48条,充分发挥村务监督委员会作用,积极推进党务、村务公开,扎紧制度的“笼子”,确保村级事务管理民主公开。推行村党组织书记“双述双评”制度,村党支部每年向镇党委、村党员大会进行述职并接受评议,

通过述职点评晒亮点、查短板、找症结、明方向。

柞水县建立村干部薪酬和村级组织办公经费正常增长机制,推行“基本工资+绩效工资”制度,村党组织书记年工作报酬4.5万元。加大对符合条件的优秀村党组织书记的提拔任用力度,提拔使用10名村党组织书记,并将25名基层一线政治素质强、发展能力强的优秀村干部推选为“两代表一委员”,有效拓宽了发展空间。严格落实村党组织书记基本报酬、意外伤害保险、养老保险、健康体检、离任生活补助等基础保障,每年为586名离任村党组织书记、主任兑现离任生活补助40.85万元,让村干部心里有盼头、身上有干劲。